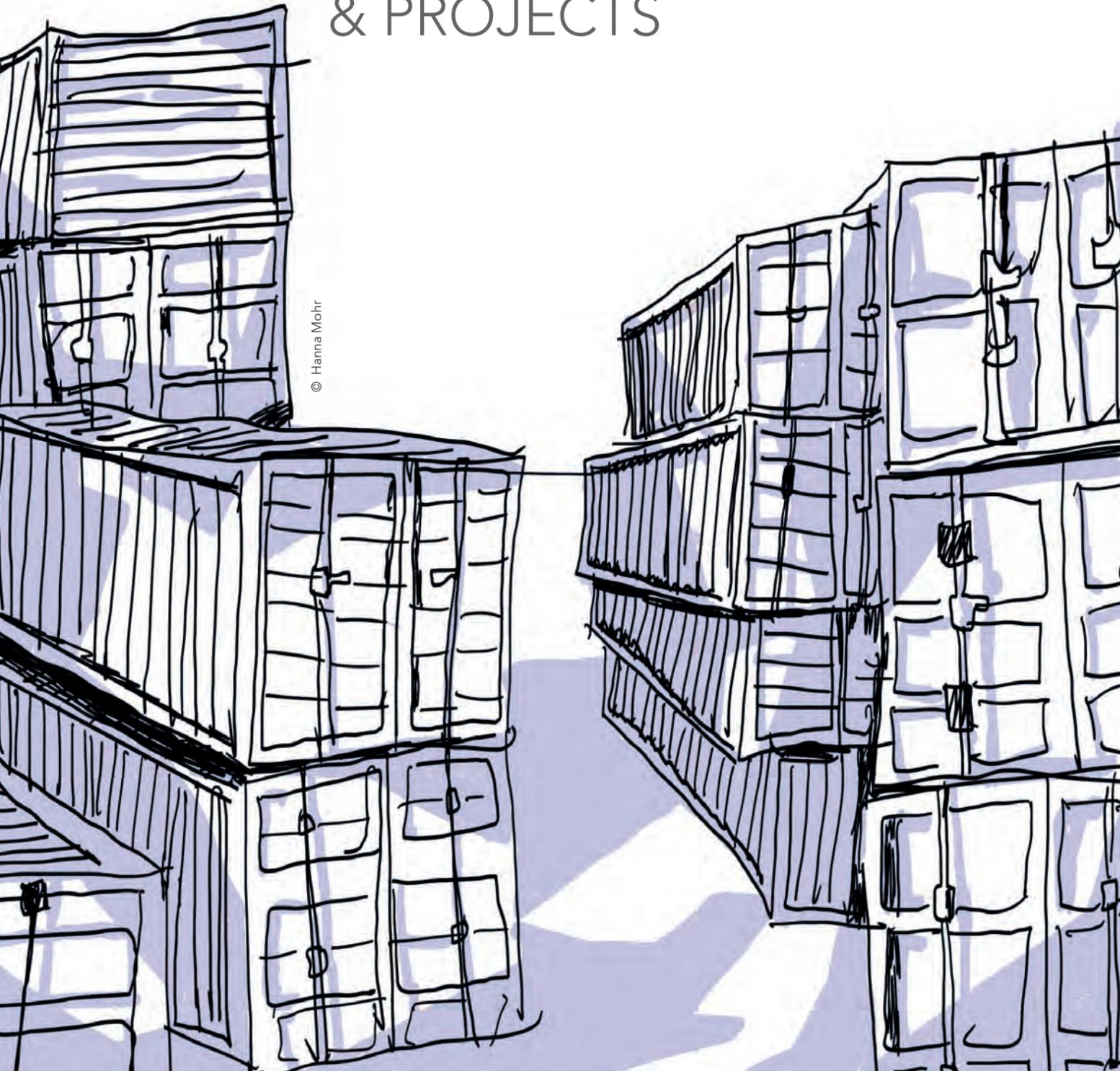


NEUES AUS FORSCHUNG & PROJEKTEN

NEWS FROM RESEARCH & PROJECTS



Authors: Maurits Eisenblätter

QBLUE WEITERKOMMEN: BEDARFSGERECHT QUALIFIZIEREN DURCH KOMPETENZBASIERTES, UNTERNEHMENSÜBERGREIFENDES LERNEN

Als Konsortialpartner war Hanse-Aerospace im Verbundprojekt Qblue dabei. Gemeinsam mit dem HCAT+ e.V. (Konsortialführer) und Hamburg Aviation e.V. wurde über drei Jahre ein Weiterbildungsverbund für die Luftfahrtindustrie der Metropolregion Hamburg aufgebaut. Eine wichtige Säule im Projekt war die Entwicklung einer Lernplattform, die Qualifizierung mittels einer KI-Technologie für kleine und mittlere Unternehmen einfacher, bedarfsgerechter und zielorientierter gestaltet. Gerade vor dem Hintergrund des sich ändernden Fachkräftebedarfs kann Qblue mit der Plattform einen essentiellen Beitrag leisten, um gezielt benötigte Kompetenzen zu halten, aufzubauen und zu managen.

Die Website qblue.aero ist nicht nur die Internetpräsenz des Projektes, sondern bietet mit seinem Kursfinder einen greifbaren Mehrwert für Interessierte. Hier sind – in kollaborativer Zusammenarbeit mit Bildungsanbietern aus dem Hamburger Netzwerk – eine Vielzahl von luftfahrt-spezifischen Kursen gebündelt und transparent dargestellt. Der Projektfokus lag dabei vor allem auf den Lernbedarfen der gewerblich-technischen Facharbeitenden, wobei das Kursangebot stetig erweitert wird. Unter Berücksichtigung von Anforderungen kleiner und mittlerer Unternehmen und unter Einbindung von Entscheiderinnen und Entscheidern sowie Facharbeitenden hat das Projektteam einen Kursstandard entwickelt, der die Werte Neutralität,

The qblue.aero website is not only the project's internet presence, but also offers tangible added value for interested parties with its course finder. Here - in collaborative co-operation with training providers from the Hamburg network - a large number of aviation-specific courses are bundled and presented transparently. The focus of the project was primarily on the learning needs of skilled industrial and technical workers, and the range of courses is constantly being expanded. Taking into account the requirements of small and medium-sized companies and involving decision-makers and skilled workers, the project team has developed a course standard that guarantees the values of neutrality, transparency and comparability.

QBLUE WEITERKOMMEN: NEEDS-BASED QUALIFICATION THROUGH COMPETENCE-BASED, CROSS-COMPANY LEARNING

Hanse-Aerospace was involved in the Qblue joint project as a consortium partner. Together with HCAT+ e.V. (consortium leader) and Hamburg Aviation e.V., a training network for the aviation industry in the Hamburg metropolitan region was established over a period of three years. An important pillar of the project was the development of a learning platform that uses AI technology to make training easier, more needs-orientated and more targeted for small and medium-sized companies. Particularly in light of the changing demand for skilled labour, Qblue WEITERKOMMEN can make an essential contribution to retaining, developing and managing the skills required in a targeted manner.

Transparenz und Vergleichbarkeit gewährleistet.

Zusammengefasst, stellt der Qblue-Kursfinder gebündelt und übersichtlich relevante Qualifizierungsangebote für die Facharbeitenden der Hamburger Luftfahrtindustrie dar.

Auf qblue.aero gelangt der Nutzer über einen individuellen Login zum Modul WEITERKOMMEN, dem Bereich für strategische Personalentwicklung und individuelles, kompetenzbasiertes Lernen. Die inhaltliche Basis von WEITERKOMMEN ist das eigens entwickelte Qblue-Kompetenzmodell. Es gliedert sich in drei hierarchische Ebenen: Kompetenzgruppen, Kompetenzen und konkrete Handlungsanker. Die Kompetenzgruppen fassen als obere Ebene die Kompetenzen zusammen und strukturieren sie. Die Kompetenzen, die allgemein mit Fähigkeiten und Fertigkeiten beschrieben werden, strukturieren wiederum die Handlungsanker, welche die kleinste Ebene des Kom-

To summarise, the Qblue course finder presents relevant qualification offers for skilled workers in the Hamburg aviation industry in a bundled and clear manner.

On qblue.aero, users can access the WEITERKOMMEN module, the area for strategic personnel development and individual, competence-based learning, via an individual login. The content of WEITERKOMMEN is based on the specially developed Qblue competency model. It is divided into three hierarchical levels: Competence groups, competences and concrete action anchors. As the upper level, the competence groups summarise and structure the competences. The competences, which are generally described as skills and abilities, in turn structure the action anchors, which represent the lowest level of the competence model and describe specific actions in everyday working life.

At the end of the project, the competency model

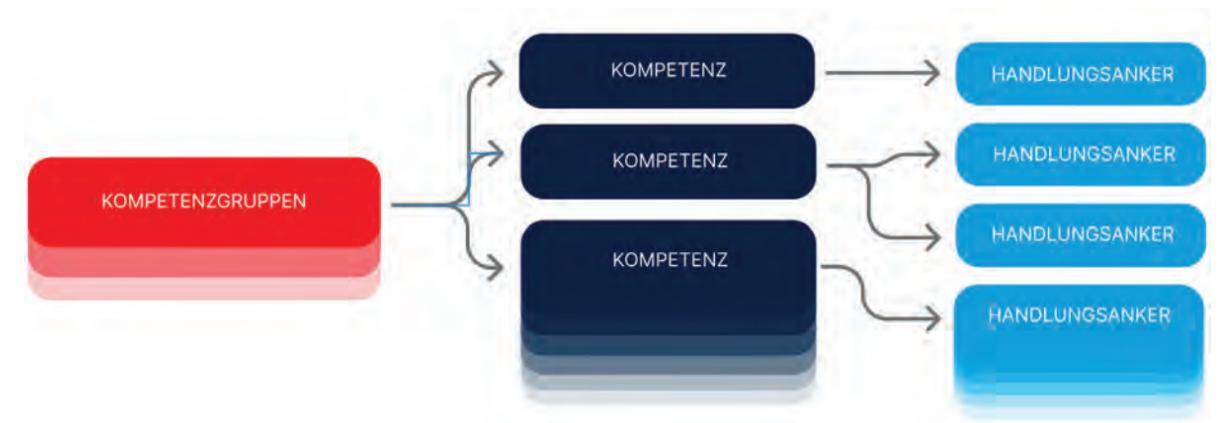


Abb. 1: Hierarchie des Kompetenzmodells
Fig. 1: Hierarchy of the competency model

petenzmodells darstellen, und konkrete Handlungen des Arbeitsalltags beschreiben.

Zum Projektende besteht das Kompetenzmodell aus rund 15 Kompetenzgruppen, ca. 150 Kompetenzen sowie mehr als 700 Handlungsankern. Diese Feingliederung, die Konzentration auf konkrete Handlungen, und der Einsatz einer Künstlichen Intelligenz ermöglichen über einen technisch generierten SOLL-IST-Abgleich die Erstellung individueller Lernpfade für jeden einzelnen Mitarbeitenden. Seine/ihre Fähigkeiten können spezifisch zugeordnet werden. Das Zuordnen von Zertifikaten und Abschlüssen ermöglicht eine individuelle Profildarstellung, gibt einen ganzheitlichen Überblick zum Wissen und Können eines einzelnen Mitarbeitenden, seiner Kompetenzausprägung zu konkreten Handlungen und seinem individuellen Entwicklungspotenzial. Somit können Zeit- und Kosteneffizienz in der Weiterbildung gesteigert werden und das Wissen im Unternehmen gezielt genutzt und ausgebaut werden.

Gleichzeitig leistet das gezielte Lernen einen essenziellen Beitrag zur Steigerung der intrinsischen Motivation bei den Lernenden und hat somit einen positiven Impact auf den Bereich People Quality.

Um die Personalverantwortlichen in den KMU zu unterstützen, wurden im Projekt auf Basis des Qblue-Kompetenzmodells Stellenprofile herausgebildet. Diese Vorstrukturierung erleichtert das Zuordnen von Kompeten-

consists of around 15 competency groups, approx. 150 competencies and more than 700 action anchors. This detailed structure, the focus on specific actions and the use of artificial intelligence enable the creation of individual learning paths for each employee via a technically generated target-actual comparison. Their skills can be specifically assigned. The release of certificates and qualifications enables an individual profile to be created, providing a holistic overview of an individual employee's knowledge and skills, their competences for specific actions and their individual development potential. In this way, time and cost efficiency in further training can be increased and knowledge within the company can be utilised and expanded in a targeted manner.

At the same time, targeted learning makes an essential contribution to increasing the intrinsic motivation of learners and therefore has a positive impact on the area of people quality.

In order to support HR managers in SMEs, the project developed job profiles based on the Qblue competency model. This pre-structuring facilitates the allocation of competences to the respective employee and enables a quick and uncomplicated target-actual comparison.

By linking WEITERKOMMEN and the course finder, suitable further education offers, including alternatives, are prioritised on the basis of an algorithm defined in the

zen zum jeweiligen Mitarbeitenden und ermöglicht einen schnellen und unkomplizierten SOLL-IST-Abgleich.

Durch eine Verknüpfung zwischen WEITERKOMMEN und dem Kursfinder werden auf Basis eines im Projekt definierten Algorithmus passende Weiterbildungsangebote, inkl. Alternativen, priorisiert vorgeschlagen, die das Delta zwischen IST und SOLL optimiert schließen. An dieser Stelle haben auch die Bildungsanbieter eine Möglichkeit ihre Bildungsangebote entsprechend der KI-Kriterien zu optimieren und Qualitätsstandards mitentwickeln.

Tools zum Wissensmanagement unterstützen die Unternehmen dabei Kompetenzen, Zertifikate, Qualifikationen etc. individuell, bereichs- und unternehmensübergreifend zu managen, beispielsweise benötigte Back-up-Bedarfe frühzeitig zu erkennen, wichtige Dokumente und Personalakten zu digitalisieren oder Mitarbeitende individuell zu fördern und zu fordern (Stichworte: Leadtime, digestion).

Der Qblue Chatbot „Qbot“ dient der Erfolgs- und Lernzielkontrolle. So kann der smarte Assistent nicht nur

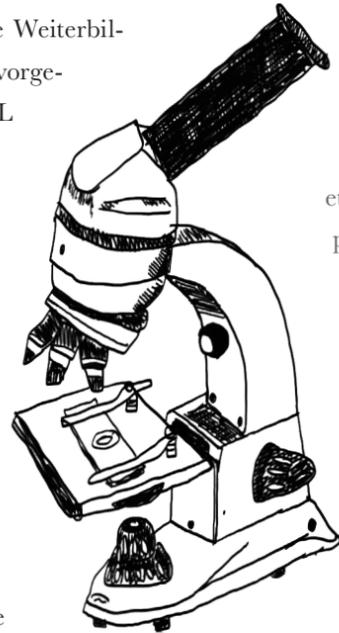
project, which optimally close the delta between ACTUAL and TARGET. At this point, training providers also

have the opportunity to optimise their training courses according to the AI criteria and help develop quality standards.

Knowledge management tools support companies in managing skills, certificates, qualifications, etc. individually, across divisions and companies, for example by identifying back-up requirements at an early stage, digitising important documents and personnel files or individually supporting and challenging employees (keywords: Leadtime, digestion).

The Qblue chatbot "Qbot" is used to monitor success and learning objectives. The smart assistant can not only be used to individually measure the success or achievement of a learning objective, but can also be used to evaluate the learning unit by the participants.

Work is currently underway to further develop WEITERKOMMEN and the Qblue competency model.



IHRE AUSPRÄGUNG

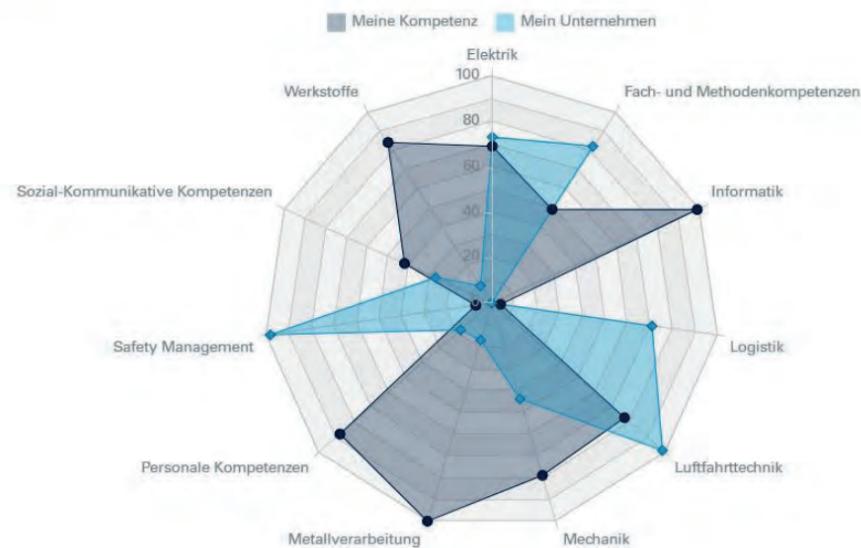


Abb. 2: Darstellung individueller Kompetenzen (Bsp.). Kompetenzen können auf verschiedenen Ebenen (individuell, abteilungsintern, unternehmensübergreifend) angezeigt werden. So können Personalverantwortliche sehen, wie die zugewiesenen, KI-generierten Lernpfade die Kompetenzen des Mitarbeitenden verändert haben.

Fig. 2: Graphical representation of individual competencies (example). Competencies can be displayed at different levels (individual, departmental, cross-company). This allows HR managers to visualize how the assigned, AI-generated learning paths have changed the employee's competencies.

zur individuellen Messung des Erfolgs bzw. des Erreichens eines Lernziels eingesetzt werden, sondern lässt sich auch zur Bewertung der Lerneinheit durch die Teilnehmenden nutzen.

Aktuell wird daran gearbeitet WEITERKOMMEN und das Qblue-Kompetenzmodell weiterzuentwickeln. Es sind bereits Kompetenzen und Handlungsanker hinzugefügt, die neben den gewerblich-technischen Bereichen auch weitere Berufsgruppen berücksichtigen. Es ist ein „lebendes“ Modell, das die Flexibilität bietet und den Anspruch hat, niemals fertig zu sein.

Gestaltet mit!

Competences and action anchors have already been added that take other occupational groups into account in addition to the industrial-technical areas. It is a "living" model that offers flexibility and aims to never be finished.

Help shape it!

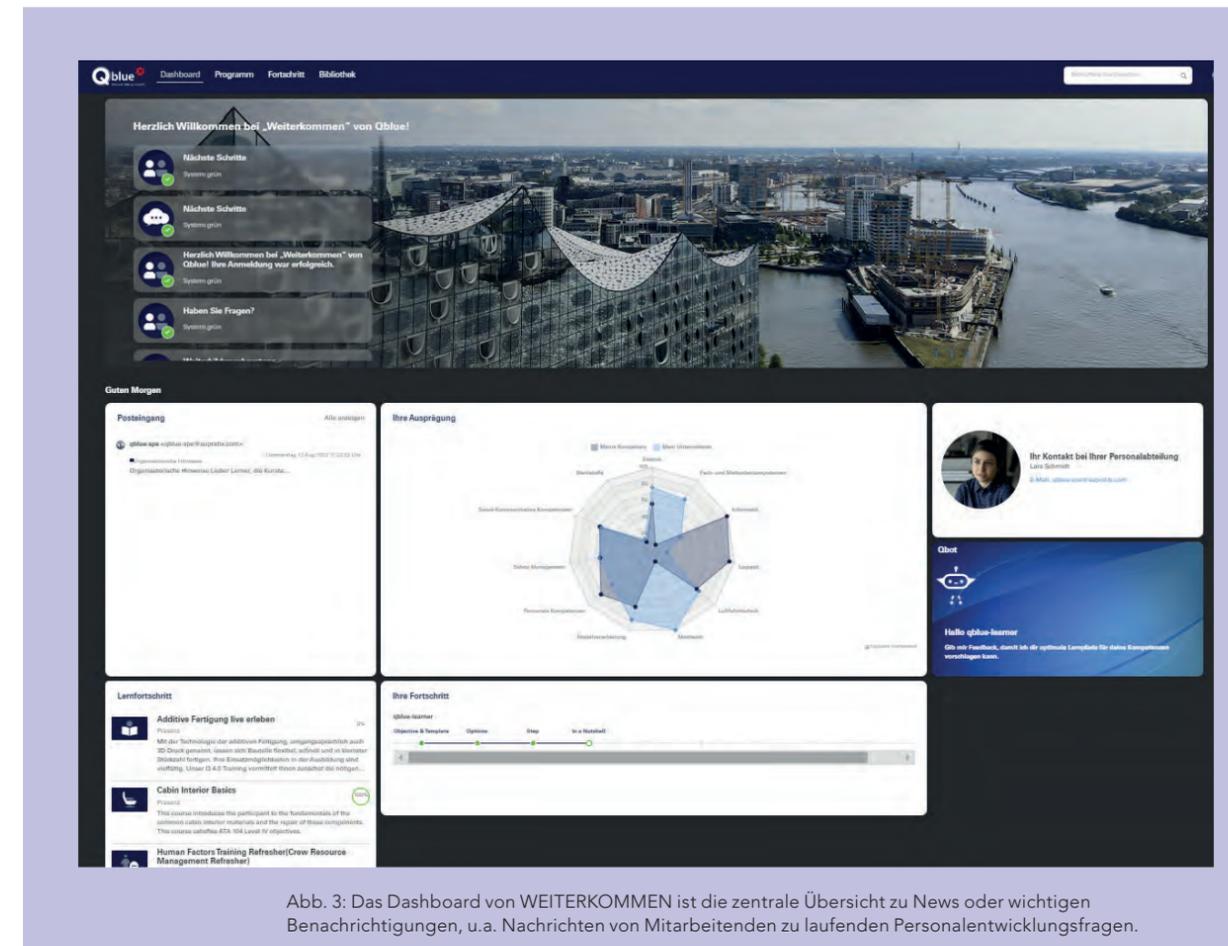


Abb. 3: Das Dashboard von WEITERKOMMEN ist die zentrale Übersicht zu News oder wichtigen Benachrichtigungen, u.a. Nachrichten von Mitarbeitenden zu laufenden Personalentwicklungsfragen.

Fig. 3: The WEITERKOMMEN dashboard is the central overview of news or important notifications, including messages from employees on ongoing personnel development issues.

Author: Aviation Industry Personnel SERVICES GmbH

AIP SERVICES STELLT DIE WEICHEN FÜR DIE ZUKUNFT IN DER LUFTFAHRTBRANCHE

AIP SERVICES SETS THE COURSE FOR THE FUTURE IN THE AVIATION INDUSTRY

AIP SERVICES, ein renommierter Spezialist im Bereich Personaldienstleistungen, freut sich bekannt zu geben, dass das Unternehmen sich mit neuen Mitarbeitern für die Zukunft im Luftfahrtbereich aufstellt. Das Team besteht jetzt aus erfahrenen Fachleuten mit umfangreicher Expertise im Luftfahrtsektor und bringt eine Vielzahl von Fähigkeiten und Erfahrungen mit, um die Kunden von AIP SERVICES optimal zu unterstützen.

"Wir begrüßen hierzu Nadine und Inna, die uns im Recruiting und in der Mitarbeiterbetreuung unterstützen, und sind begeistert über die Verstärkung unseres Teams im Luftfahrtbereich", sagt der Geschäftsführer, Klaus Hauschild, von AIP SERVICES. "Mit ihrer fundierten Fachkenntnis und ihrem Engagement für Exzellenz sind wir optimal aufgestellt, um unseren Kunden hochwertige Personaldienstleistungen im Luftfahrtsektor anzubieten und sie bei ihren Herausforderungen zu unterstützen."

Das neue Team wird eng mit den Kunden zusammenarbeiten, um personalisierte Lösungen zu entwickeln, die den spezifischen Anforderungen der Luftfahrtbranche gerecht werden. Durch enge Zusammenarbeit und professionelle Betreuung strebt das Unternehmen danach, langfristige Partnerschaften aufzubauen und den Erfolg seiner Kunden nachhaltig zu fördern.

AIP SERVICES ist stolz darauf, sein neues Team im Luftfahrtbereich vorstellen zu können und freut sich dar-

AIP SERVICES, a renowned specialist in recruitment services, is pleased to announce that it has recruited new staff to prepare for the future in the aviation sector. The team now consists of experienced professionals with extensive expertise in the aviation sector, bringing a variety of skills and experience to best support AIP SERVICES' clients.

"We welcome Nadine and Inna to support us in recruiting and employee relations and are excited about the addition to our aviation team," says Managing Director, Klaus Hauschild, of AIP SERVICES. "With their in-depth expertise and commitment to excellence, we are ideally placed to offer our clients high-

quality aviation recruitment services and support them with their challenges."

The new team will work closely with clients to develop personalised solutions that meet the specific needs of the aviation sector. Through close collaboration and professional support, the company strives to build long-term partnerships and promote the sustainable success of its customers.

AIP SERVICES is proud to introduce its new aviation team and looks forward to working with them to shape the fu-

"Wir begrüßen hierzu Nadine und Inna, die uns im Recruiting und in der Mitarbeiterbetreuung unterstützen, und sind begeistert über die Verstärkung unseres Teams im Luftfahrtbereich",

Klaus Hauschild Geschäftsführer der AIP SERVICES

auf, gemeinsam mit ihnen die Zukunft des Unternehmens in diesem spannenden Sektor zu gestalten. Mit ihrem Fachwissen und ihrer Leidenschaft für die Luftfahrtindustrie sind sie bereit, die Herausforderungen der Branche anzunehmen und ihren Kunden dabei zu helfen, erfolgreich zu sein.

Der Fachkräftemangel in der Luftfahrtbranche ist ein weit verbreitetes Problem, das die AIP SERVICES aktiv angehen möchte. Aus diesem Grund plant das Unternehmen, im Herbst eine Umschulung zum Fluggerätmechaniker zu starten, um qualifizierte Fachkräfte für die Branche auszubilden.

Die Umschulung bietet eine hervorragende Möglichkeit für Arbeitssuchende und Studienabbrecher, sich in einem zukunftssicheren Bereich zu etablieren. Die Teilnehmer werden umfassend in den Bereichen Wartung, Reparatur und Instandhaltung von Flugzeugen geschult und erhalten praxisnahe Erfahrungen, um den Anforderungen der Luftfahrtindustrie gerecht zu werden.

Durch die gezielte Ausbildung von Fluggerätmechanikern möchte das Unternehmen dazu beitragen, den Fachkräftemangel in der Luftfahrt zu bekämpfen und die Branche langfristig zu stärken. Interessierte können sich ab sofort für die Umschulung bewerben und von einer fundierten Ausbildung mit erfahrenen Dozenten profitieren.

Die Umschulung zum Fluggerätmechaniker bei AIP SERVICES ist eine vielversprechende Chance für alle, die eine Karriere in der Luftfahrt anstreben und einen wichtigen Beitrag zur Sicherheit und Effizienz des Flugverkehrs leisten möchten. Weitere Informationen zur Bewerbung und zum Ablauf der Umschulung sind auf der Website von AIP SERVICES verfügbar.

ture of the company in this exciting sector. With their expertise and passion for the aviation industry, they are ready to take on the challenges of the industry and help their clients succeed.

The shortage of skilled labour in the aviation industry is a widespread problem that AIP SERVICES wants to actively tackle. For this reason, the company is planning to launch a retraining course for aircraft mechanics in the autumn in order to train qualified specialists for the industry.

The retraining programme for aircraft mechanics offers an excellent opportunity for job seekers and university drop-outs to establish themselves in a future-proof field. Participants receive comprehensive training in the areas of aircraft maintenance, repair and servicing and gain practical experience to meet the requirements of the aviation industry.

By providing targeted training for aircraft mechanics, the company aims to help combat the shortage of skilled labour in aviation and strengthen the industry in the long term. Interested parties can now apply for the retraining programme and benefit from in-depth training with experienced instructors.

The retraining programme for aircraft mechanics at AIP SERVICES is a promising opportunity for anyone who wants to pursue a career in aviation and make an important contribution to the safety and efficiency of air traffic. Further information on how to apply and the retraining programme is available on the AIP SERVICES website.



www.aip-services.eu

v.l. (oben) Klaus Hauschild (Geschäftsführer), Nadine Lefens (Recruiting), Madita Schrader (Personalsachbearbeitung) und Nikolai Müller (Recruiting), (unten) Inna Tulenkow (Personalsachbearbeitung), Heike Hauschild (Prokuristin und Buchhaltung), Benjamin Kranich (Prokurist und Niederlassungsleiter) und Kalli (Feelgoodmanager)

HAMBURGS GRÜNE WELLE

**HAMBURG AVIATION IST MITINITIATOR DER NEUEN FÖRDERINITIATIVE
„GREEN AVIATION TECHNOLOGIES (GATE II)“ FÜR NACHHALTIGKEIT
IN DER LUFTFAHRTINDUSTRIE**

HAMBURG'S GREEN WAVE

**HAMBURG AVIATION IS CO-INITIATOR OF THE NEW FUNDING INITIATIVE
"GREEN AVIATION TECHNOLOGIES (GATE II)" FOR SUSTAINABILITY IN
THE AVIATION INDUSTRY**



Hamburg etabliert sich weiterhin als Zentrum für innovative Luftfahrttechnologien. Durch die Initiative „Green Aviation Technologies (GATE II)“, mitinitiiert von Hamburg Aviation und gefördert durch die Behörde für Wirtschaft und Innovation mittels der städtischen Innovations- und Förderbank IFB Hamburg, werden nachhaltige Technologien in der lokalen Luftfahrtindustrie vorangetrieben. Speziell konzipiert, um kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) zu helfen, stellt GATE II insgesamt 4 Millionen Euro bereit, mit Fördermöglichkeiten von bis zu 500.000 Euro für Einzelprojekte und bis zu 2 Millionen Euro für Verbundprojekte.

Das Programm zielt darauf ab, Hamburg als Vorreiter in der Entwicklung umweltfreundlicher und nachhaltiger Luftfahrttechnologien zu positionieren. Ein besonderes Augenmerk liegt auf der Einführung innovativer Energiesysteme, insbesondere der Integration von Wasserstofftechnologien und der entsprechenden Infrastruktur. GATE II fördert Technologien, die das Potenzial haben, den ökologischen Fußabdruck der Luftfahrtindustrie signifikant zu reduzieren. Dazu gehören nachhaltige Flugzeugsysteme, die Optimierung von Flugzeugkabinen durch modulare Bauweisen, verbesserte Wartungs- und Serviceprozesse sowie der nachhaltige Flughafenbetrieb.

Ein wichtiger Aspekt des Programms ist die Förderung von nachhaltigen Betriebspraktiken an Flughäfen,

Hamburg continues to establish itself as a centre for innovative aviation technologies. The "Green Aviation Technologies (GATE II)" initiative, co-initiated by Hamburg Aviation and funded by the Hamburg Ministry of Economics and Innovation through the city's innovation and development bank IFB Hamburg, promotes sustainable technologies in the local aviation industry. Specifically designed to help small and medium-sized enterprises (SMEs), GATE II provides a total of 4 million euros, with funding opportunities of up to 500,000 euros for individual projects and up to 2 million euros for collaborative projects.

The program aims to position Hamburg as a pioneer in the development of environmentally friendly and sustainable aviation technologies. Particular attention is paid to the introduction of innovative energy systems, especially the integration of hydrogen technologies and the corresponding infrastructure. GATE II promotes technologies that have the potential to significantly reduce the aviation industry's ecological footprint. These include sustainable aircraft systems, the optimization of aircraft cabins through modular construction methods, improved maintenance and service processes and sustainable airport operations.

An important aspect of the program is the promotion of sustainable operating practices at airports, which include the use of environmentally friendly fuels and energy-efficient processes. This emphasizes the need for comprehensive, cross-sector cooperation in order to achieve the ambitious goals of

die den Einsatz von umweltfreundlichen Kraftstoffen und energieeffizienten Prozessen umfassen. Dies betont die Notwendigkeit einer umfassenden, sektorübergreifenden Zusammenarbeit, um die anspruchsvollen Ziele der Klimaneutralität in der Luftfahrt zu erreichen.

Die Initiative unterstützt auch die Vernetzung von Forschungsinfrastrukturen, die sich auf die Nutzung von Wasserstoff in der Luftfahrt spezialisieren. Durch Demonstratoren und Pilotprojekte am Hamburger Flughafen wird die Praxisnähe der Forschung gewährleistet, was die schnelle Implementierung und Anpassung der entwickelten Technologien an reale Betriebsbedingungen fördert.

Insgesamt bietet GATE II nicht nur finanzielle Unterstützung, sondern auch eine Plattform für den Austausch von Fachwissen und die Zusammenarbeit mit Forschungseinrichtungen und Technologiepartnern.

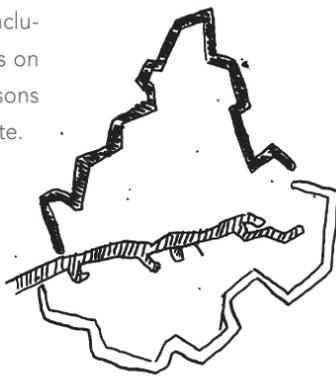
Um die Förderwürdigkeit der Ideen vorab einschätzen zu können, werden Unternehmen aufgefordert, bis zum 14.06.2024 eine zwei- bis dreiseitige Projektskizze einzureichen. Ende 2024 sollen die Projekte starten. Die Förderanträge müssen bis zum 30.09.2024 eingereicht werden. Alle Informationen zu GATE II einschließlich Teilnahmebedingungen, Details zur Förderrichtlinie und Kontaktpersonen finden Sie auf der Website der IFB Hamburg. (www.ifbh.de)

climate neutrality in aviation.

The initiative also supports the networking of research infrastructures that specialize in the use of hydrogen in aviation. Demonstrators and pilot projects at Hamburg Airport ensure the practical relevance of the research, which promotes the rapid implementation and adaptation of the developed technologies to real operating conditions.

Overall, GATE II offers not only financial support, but also a platform for the exchange of expertise and cooperation with research institutions and technology partners.

In order to assess the eligibility of the ideas in advance, companies are asked to submit a two- to three-page project outline by June 14, 2024. The projects should start at the end of 2024. Applications for funding must be submitted by September 30, 2024. All information on GATE II including conditions of participation, details on the funding guidelines and contact persons can be found on the IFB Hamburg website.



ALLES AUS EINER HAND: EMS UND INNOVATIVE PARYLENE-BESCHICHTUNGEN

ÜBER 30 JAHRE ERFAHRUNG KANN DIE HEICKS INDUSTRIELEKTRONIK GmbH IN DIE WAAGSCHALE WERFEN, WENN ES UM EMS-EXPERTENWISSEN GEHT.

EVERYTHING FROM A SINGLE SOURCE: EMS AND INNOVATIVE PARYLENE COATINGS

HEICKS INDUSTRIELEKTRONIK GMBH CAN DRAW ON OVER 30 YEARS OF EXPERIENCE WHEN IT COMES TO EMS EXPERTISE.

Baugruppen für die Luftfahrt und deren langlebiger Schutz sind das Spezialgebiet der Heicks Industrieelektronik GmbH. Heicks fertigt Prototypen, Vorserien bis hin zu Low-Volume-High-Mix-Serien, bei denen die (Fertigungs-)Prozesse der Fa. Heicks dem nach Luftfahrtnorm EN 9100:2018 zertifizierten Qualitätsmanagementsystem entsprechen.

Die Anforderung an EMS-Dienstleister an einen besonderen Schutz der hergestellten Baugruppen steigt zunehmend. In den meisten Fällen sollen die Baugruppen vor spezifischen Einflüssen, vor allem die durch Feuchtigkeit bedingte Elektromigration oder Whisker geschützt werden. Hierbei ein gesundes Gleichgewicht zwischen hoher Produktqualität und niedriger Kostenstruktur zu halten ist für viele die größte Herausforderung.

Die Parylene ist eine Beschichtung aus der Gasphasenabscheidung. Bei der Oberflächenreaktion eines Monomer-Gases in einer Vakuumkammer entsteht somit eine

Assemblies for aviation and their long-lasting protection are the specialty of Heicks Industrieelektronik GmbH. Heicks manufactures prototypes, pre-series through to low-volume high-mix series, in which the (production) processes of Heicks comply with the quality management system certified according to the aviation standard EN 9100:2018. The demand on EMS service

providers for special protection of the manufactured assemblies is increasing. In most cases, the assemblies need to be protected against specific influences, especially electromigration or whiskers caused by moisture. Maintaining a healthy balance between high product quality and a low cost structure is the biggest challenge for many.

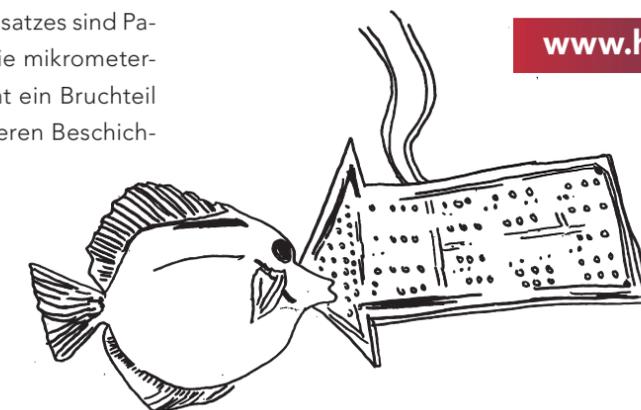
Parylene is a coating from vapor phase deposition. The surface reaction of a monomer gas in a vacuum chamber creates a top layer. The special feature of this process with Parylene is that a conformal, uniform layer thickness is created and all parts are hermetically sealed. In addition, areas and structures can be coated that cannot be reached with

Die Parylene ist physiologisch und toxikologisch völlig unbedenklich. Es sind keine Lösungsmittel oder Weichmacher enthalten.

Deckschicht. Das Besondere ist, dass bei diesem Verfahren mit Parylene eine konforme gleichmäßige Schichtdicke entsteht und alle Teile hermetisch versiegelt werden. Darüber hinaus können Bereiche und Strukturen beschichtet werden, die mit anderen Verfahren nicht erreichbar sind, z.B. tiefe und enge Spalten sowie Bauteilkanten. Elektronikbaugruppen, die in 3D MID Technik gefertigt werden, sind mit der Parylenebeschichtung prozesssicher gegen Feuchtigkeit zu schützen, da auf senkrechten Flächen die gleiche Beschichtungsdicke wie auf waagerechten Flächen erreicht wird.

Die Parylene ist physiologisch und toxikologisch völlig unbedenklich. Es sind keine Lösungsmittel oder Weichmacher enthalten. Somit ist die Parylene hervorragend geeignet, die ständig wachsenden Umwelтанforderungen zu erfüllen. Aufgrund des geringen Materialeinsatzes sind Paryleneschichten sehr ökonomisch. Durch die mikrometerdünnen Schichtdicken der Parylene besteht ein Bruchteil an Gewichtsbelastung im Vergleich zu anderen Beschichtungen.

other processes, e.g. deep and narrow gaps and component edges. Electronic assemblies that are manufactured using 3D MID technology can be reliably protected against moisture with the Parylene coating, as the same coating thickness is achieved on vertical surfaces as on horizontal surfaces. Parylene is physiologically and toxicologically completely harmless. It does not contain any solvents or plasticizers. Parylene is therefore ideally suited to meet the ever-increasing environmental requirements. Due to the low amount of material used, Parylene coatings are very economical. Due to the micrometer-thin layer thicknesses of Parylene, there is a fraction of the weight load compared to other coatings.



www.heicks.de

THERMOPLASTISCHE FASERVERBUNDKUNSTSTOFFE FÜR DEN FLUGZEUGINNENRAUM

ZUNEHMENDE ANFORDERUNGEN AN DIE INNENAUSSTATTUNG VERLANGEN NACH NEUEN ANSÄTZEN IN DER FERTIGUNG, WIE Z. B. DEN THERMOPLASTISCHEN LÖSUNGEN VON ENSINGER

THERMOPLASTIC COMPOSITE MATERIALS FOR AIRCRAFT INTERIORS

INCREASING DEMANDS ON AIRCRAFT CABIN PARTS CALL FOR NEW APPROACHES IN PRODUCTION, SUCH AS THE THERMOPLASTIC SOLUTIONS FROM ENSINGER

Steigende Auftragszahlen bei den Flugzeugherstellern und die weiter zunehmende Homogenisierung von Bauteilen über Flugzeugtypen hinweg führen zu einer Nachfrage nach Fertigungsverfahren für Flugzeuginnen-ausstattungen, mit denen große Stückzahlen zeit- und kosteneffizient sowie nachhaltig hergestellt werden können. Bisher eingesetzte Herstellmethoden mit Faserverbundkunststoffen auf Basis von Epoxid- oder Phenolharzen sind zum einen zeitaufwändig, zu anderen sind die eingesetzten Chemikalien sowohl bei der Herstellung als auch im Brandfall gesundheitsschädlich.

Thermoplastische Faserverbundkunststoffe haben ein enormes Potenzial für Anwendungen in der Flugzeugkabine. Da bei der Verarbeitung keine chemische Aushärtereaktion abgewartet werden muss, können sowohl Organobleche als auch Sandwichpaneele zum Beispiel in

Rising aircraft order volumes and the increasing homogenisation of components across aircraft types are driving the need for aircraft interior manufacturing processes that can be used to produce large quantities in a time and cost-efficient manner while being sustainable. Previously used manufacturing methods with fibre-reinforced plastics based on epoxy or phenolic resins are time-consuming and the chemicals used are harmful to health both during production and in the event of fire.

Thermoplastic fibre composites have enormous potential for applications in aircraft cabins. As there is no need to wait for a chemical curing reaction during processing, both organosheets and sandwich panels can be produced continuously and fully automatically in a double belt press, for example. No volatile organic compounds (VOCs) are produced during

the processing of the thermoplastics. In addition to polyetherimide (PEI), which is already used successfully, flame-retardant blends (UL94 V-0 classification) made of polycarbonate (PC),

Durch die Verwendung des gleichen Kunststofftyps in den Deckschichten und im Sandwichkern entsteht ein Bauteil, das durch die Verwendung eines einzigen Kunststoffs am Ende seiner Lebensdauer recycelbar ist.

einer Doppelbandpresse vollautomatisch kontinuierlich hergestellt werden. Bei der Verarbeitung der Thermoplaste entstehen keine flüchtigen organischen Verbindungen (VOCs). Neben dem bereits erfolgreich eingesetzten Polyetherimid (PEI) stehen im Portfolio von Ensinger flammhemmende Blends (UL94 V-0 Klassifizierung) aus Polycarbonat (PC), Polyethersulfon (PESU) und Polyamiden (PA) zur Verfügung, die weitere Einsatzmöglichkeiten in der Kabine ermöglichen. Die Festigkeit und Steifigkeit der thermoplastischen Verbundkunststoffe liegt dabei auf einem ähnlichem Niveau wie bei duroplastischen Faserverbundkunststoffen.

Besonders interessant ist die Verarbeitung dieser endlosfaserverstärkten Kunststoffe als Sandwich: Durch die Verwendung des gleichen Kunststofftyps in den Deckschichten und im Sandwichkern entsteht ein Bauteil, das durch die Verwendung eines einzigen Kunststoffs am Ende seiner Lebensdauer recycelbar ist. Selbst Clips oder Flansche aus dem gleichen Kunststoff können nachträglich aufgeschweißt werden. Für kleinere Bauteile bietet sich das Overmolding-Verfahren an, bei dem in einer vollautomatischen Fertigungszelle ein Einleger aus dem Faserverbundkunststoff Spritzgussverfahren umspritzt wird. Dabei entstehen formfallende Teile mit Taktzeiten im Bereich von Sekunden bis wenigen Minuten.

Demonstrator made from flame-retardant polycarbonate and carbon fibre reinforcement using the overmoulding process

Im Overmoulding-Verfahren hergestellter Demonstrator aus flammhemmendem Polycarbonat und Kohlefaserverstärkung

polyethersulfone (PESU) and polyamides (PA) are available in Ensinger's portfolio, which enable further applications in the cabin. The strength and stiffness of the thermoplastic composites is at a similar level to that of thermoset fibre composites.

The processing of these continuous fibre-reinforced plastics as a sandwich is particularly interesting: by using the same type of plastic in the cover layers and in the sandwich core, a component is created that can be recycled at the end of its service life thanks to the use of a single plastic. Even clips or flanges made from the same plastic can be subsequently welded on. For smaller components, the overmoulding process can be used, in which a composite organosheet inlay is overmoulded by injection moulding in a fully automated cell. This produces ready-made parts with cycle times ranging from seconds to a few minutes.

www.ensingerplastics.com



Copyright: Neue Materialien Fürth

KHX TECHNOLOGY & SERVICES GMBH - EXPANSION NACH EUROPA LEICHT GEMACHT

EFFEKTIVE LOGISTIKLÖSUNGEN (3PL/4PL) FÜR NICHT-EU-UNTERNEHMEN.

KHX TECHNOLOGY & SERVICES GMBH – EXPANSION INTO EUROPE MADE EASY

EFFECTIVE LOGISTICS SOLUTIONS (3PL/4PL) FOR NON-EU COMPANIES.

In der globalisierten Luft-Raumfahrtbranche stoßen zahlreiche Unternehmen auf anhaltende, teils zunehmende Herausforderung in ihren internationalen Lieferketten. Von geopolitischen Unruhen bis hin zu Naturkatastrophen können verschiedene Faktoren die reibungslose Versorgung mit Komponenten und Materialien beeinträchtigen. Diese Dynamik eröffnet jedoch auch neue Expansionsmöglichkeiten für Unternehmen, die bereit sind, innovative Ansätze zu verfolgen.

Als eine vielversprechende Lösung für diese Herausforderungen setzt KHX Technology & Services GmbH mit seinem Standort im Raum Hamburg bereits erfolgreich auf eine verstärkte Partnerschaft mit seinen internationalen Kunden. Dies gewährleistet eine reibungslose Versorgung der ortsansässigen OEMs, Sub-tiers und MROs.

Dabei nutzt KHX Technology & Services GmbH sein tiefes Verständnis, die Erfahrung in der Branche und den

In the globalized aerospace industry, numerous companies encounter persistent challenges in their international supply chain. Various factors may influence the supply chain of components and materials, often these are driven by geopolitical unrest and natural disasters. However, this dynamic also drives new expansion opportunities for companies, who are willing to pursue innovative approaches.

As a promising solution to these challenges, KHX Technology & Services GmbH, based in the Hamburg area, has already successfully enhanced partnerships with its international clients to ensure a solid supply to OEMs, sub-tiers and MROs in the region.

Leveraging its profound expertise and experience within the industry, KHX Technology & Services GmbH offers a comprehensive suite of logistics services (3PL/4PL) designed to align with the standards and unique requirements of its customers. Alongside to complex customs clearance, typical offerings encompass customized in-house solutions like kitting, extended

Als eine vielversprechende Lösung für diese Herausforderungen setzt KHX Technology & Services GmbH mit seinem Standort im Raum Hamburg bereits erfolgreich auf eine verstärkte Partnerschaft mit seinen internationalen Kunden.

regionalen Gegebenheiten. Ein breites Logistikserviceangebot (3PL/4PL) sorgt dafür, die erforderlichen Standards und Bedürfnisse der Kunden zu erfüllen. Neben komplexen Zollabfertigungen sind maßgeschneiderte Inhouse-Lösungen, wie Kitting, Extended Workbench Services oder spezielle Umverpackungen, gängige Praxis.

Durch die Integration als lokaler und strategischer Partner ermöglicht KHX Technology & Services GmbH es dem Kunden, seine Lieferkette widerstandsfähig zu machen und agil auf unvorhergesehene Ereignisse zu reagieren, sowie gleichzeitig die Expansionsmöglichkeiten zu nutzen. Dabei gilt, es die Strategie gemeinsam kontinuierlich anzupassen, um die Wettbewerbsfähigkeit zu stärken und langfristigen Erfolg sicherzustellen.

Mit dieser Expertise treibt KHX Technology & Services GmbH bei einem aktuellen Projekt den logistischen Aufbau eines namenhaften Distributionsunternehmens in Norddeutschland erfolgreich voran.

workbench services and specialized repackaging.

By integrating as local and strategic partner, KHX Technology & Services GmbH enables its customers to promote their supply chain resilience and agility in response to unforeseen events, while also leveraging expansion opportunities. It is essential to continuously adjust the strategy to strengthen competitiveness and ensure long-term success.

Currently KHX Technology & Services GmbH is effectively progressing the logistical infrastructure of a well-known distribution company located in Northern Germany.



www.khxtech.com

Author: SACS Aerospace GmbH

SACS MIT **UMSTRUKTURIERUNG** UND **FRISCHEM WIND**

**RÜCKKEHR EINES ALTEN BEKANNTEN: SACS AEROSPACE
GEWINNT KOLJA SCHMIDT-TEUTEBERG ZURÜCK**

SACS WITH RESTRUCTURING AND FRESH WIND

**THE RETURN OF AN OLD ACQUAINTANCE: SACS AEROSPACE WINS
BACK KOLJA SCHMIDT-TEUTEBERG**

Die SACS Aerospace präsentiert neue Strukturen, eine Büro-Neueröffnung in München und frischen Wind auf hoher Ebene. Unternehmensinterne Entscheidungen dienen stets der Weiterentwicklung. Mit den nun neu strukturierten Bereichen Structural Components, Mechanical Solutions, Standard-Hardware und Fastener Technologies steht SACS für Zusammenarbeit und Perfektion.

Fortschritt durch Veränderung

SACS sichert sich weitläufiges Know-How durch die innovativ umstrukturierte Aufteilung der Sparten. Durch Stärke und Kompetenz wird den prestigeträchtigen Kunden ein zuverlässiger Partner garantiert. Mit der nun neu geschaffenen, in München ansässigen Sparte Fastener Technologies, bietet die SACS einen 360°-Service, und kann stets lösungs- und erfolgsorientiert handeln.

Rückkehrer verstärkt das Team

Ab Mai 2024 freut sich die SACS über Rückkehrer Kolja Schmidt-Teuteberg. Als Vice President (VP) Sales wird der Luftfahrtexperte alle Sparten übergreifend verstärken und mit seiner langjährigen Expertise die SACS mit neuen Impulsen verstärken. „Wir sind stolz, Kolja Schmidt-Teuteberg bei uns wieder willkommen zu heißen und sind überzeugt, dass er mit seinem Know-how und seiner Leidenschaft maßgeblich zum Erfolg von SACS beitragen wird“,

SACS Aerospace presents new structures, a new office opening in Munich and a breath of fresh air at a high level. Internal company decisions always enable further development. With the now restructured divisions Structural Components, Mechanical Solutions, Standard Hardware and Fastener Technologies, SACS stands for cooperation and perfection.

Progress through change

SACS secures extensive know-how through the innovative restructuring of the divisions. Through strength and competence, prestigious customers are guaranteed a reliable partner. With the newly created Fastener Technologies, based in Munich, SACS offers a 360° service and can always act in a solution- and success-oriented manner.

Returnee strengthens the team

From May 2024, SACS is delighted to welcome back Kolja Schmidt-Teuteberg. As Vice President (VP) Sales, the aviation expert will strengthen all fields and provide new impetus to SACS with his many years of expertise. "We are proud to welcome Kolja Schmidt-Teuteberg back and are convinced that he will make a significant contribution to the success of SACS with his know-how and passion," says Oliver Dratius, CEO.



Über Kolja Schmidt-Teuteberg:

Der in der Luftfahrtbranche namhafte Kolja Schmidt-Teuteberg besticht durch seine 30-jährige Expertise für die Luftfahrt. Bereits 2008 konnte er mit der SACS Boysen die zivile Luftfahrt innovativ aufbauen, während er das in Hamburg ansässige Büro als VP of Sales leitete. Nach unternehmensinternen Veränderungen sammelte Schmidt-Teuteberg wertvolle Erfahrungen als Geschäftsführer für die Integration Boysen-Bossard. Bei den Howmet Fastening Systems betreute er darauffolgend den europäischen Markt. Bei Hanse-Aerospace ist er im Vorstand tätig. Schmidt-Teuteberg überzeugt vor allem durch seine herausragenden Kenntnisse in den Bereichen Standard Hardware und Fastener Technologies, wodurch er der SACS wichtige Impulse liefern wird.

About Kolja Schmidt-Teuteberg:

Kolja Schmidt-Teuteberg, a well-known name in the aviation industry, impresses with his 30 years of expertise in aviation. As early as 2008, he was able to innovatively develop civil aviation with SACS Boysen while managing the Hamburg-based office as VP of Sales. Following internal changes within the company, Schmidt-Teuteberg gained valuable experience as Managing Director for the Boysen-Bossard integration. He was then responsible for the European market at Howmet Fastening Systems. At Hanse-Aerospace, he is a member of the board. Schmidt-Teuteberg's outstanding knowledge of standard hardware and fastener technologies is particularly impressive and will provide SACS with important impetus.

Author: Operational Aviation Solutions GmbH

BERÜHRUNGSLOSES FLUGZEUGTOILETTENTÜR-SYSTEM

**OPERATIONAL AVIATION SOLUTIONS GmbH (OAS) IST STOLZ IHNEN HIER SEIN
PATENTIERTES BERÜHRUNGSLOSES FLUGZEUGTOILETTEN-TÜRSYSTEM VORSTELLEN ZU DÜRFEN.**

AIRCRAFT TOUCHLESS LAVATORY DOOR SYSTEM

**OPERATIONAL AVIATION SOLUTIONS GmbH (OAS) IS PROUD TO PRESENT YOU
TODAY THEIR PATENTED AIRCRAFT LAVATORY TOUCHLESS DOOR SYSTEM.**

Auch, oder aber gerade, nach der Covid-19 Pandemie sind die Anforderungen an Hygiene und bakterienfreie Oberflächen ständig gestiegen und allgegenwärtig. Bakterienfreie Oberflächen und damit verbunden neu entwickelte Lacke sind nur ein Beispiel.

In der Flugzeugtoilette gibt es heute bereits den berührungslosen Wasserhahn, und einige Konzepte über Abfallklappe und Toilettensitz sind auch im Focus. Aber die Toilettentür an sich wurde in der Vergangenheit recht stiefmütterlich behandelt. Eine Komponente in der Flugzeugtoilette, die jeder Passagier berühren muss und die von Bakterien nur so behaftet ist. Genau hier greift OAS an.

HIER SIND DIE WICHTIGSTEN MERKMALE DES SYSTEMS AUFGEFÜHRT:

- Besonders geeignet für den RetroFit Bereich Part 145 für Umrüstung bestehender Flugzeugflotten;
- keine stress-relevanten Modifikationen erforderlich;
- Integrierbar in Flugzeugtoiletten von Airbus, Boeing oder andere;
- Konfiguration kann auf Kundenwunsch angepasst werden, wie individuelle Programmierung einzelner Aktions-Parameter, Designs, Placards etc;
- Integrierbar in das bestehende elektrische Bordsystem im Flugzeug;

Even, or especially, after the Covid-19 pandemic, the requirements for hygiene and bacteria-free surfaces have constantly increased and become omnipresent. Bacteria-free surfaces and the associated newly developed paints are just one example.

The touchless faucet already exists in aircraft toilets, and some concepts about waste flap and toilet seat are also in focus. But the toilet door itself has been neglected in the past. A component in the airplane toilet that every passenger has to touch and which is full of bacteria. This is exactly where OAS focus their attention.

THIS SYSTEM IS PARTICULARLY CHARACTERIZED BY:

- suitable especially for RetroFit applications Part 145, for update of already existing fleets;
- any lavatory type Boeing or Airbus or other;
- configuration according customer request as:
- individual programming of certain action parameters, design features, placards, symbols etc.;
- integrability into existing on-board electrical system, therefore no separate supply required;
- emergency door opening by flight attendant and authorized personal;
- open BUS-system for further applications.

- Not-Öffnungs-Betätigung für Kabinenpersonal und autorisierte Personen;
- Offenes BUS-System, um eventuell weitere berührungslose Features zu integrieren.

OAS hofft, Sie mit diesem Artikel neugierig gemacht zu haben, und freut sich, Sie auf unserem Messestand 6E90/F begrüßen zu dürfen.

OAS hopes this article has aroused your interest and they look forward to your lively feedback and especially to your visit at OAS stand 6E90/F (Hanse-Aerospace) at the AIX in Hamburg in May.

www.operational-aviation-solutions.com

Author: Bossard Aerospace Germany GmbH

DIE HERAUSFORDERUNG DER LIEFERKETTE IN DER LUFT- UND RAUMFAHRTINDUSTRIE MEISTERN

NAVIGATING THE AEROSPACE SUPPLY CHAIN CHALLENGE

In der heutigen Luft- und Raumfahrtindustrie ist das nahtlose Funktionieren der Lieferketten für den Erfolg unabdingbar.

C-Teile sind trotz ihrer relativ geringen Kosten in der Luft- und Raumfahrtindustrie unverzichtbar. Zu diesen Komponenten gehören Befestigungselemente, Unterlegscheiben, Lager und andere wichtige Teile, die für die Montage und Wartung benötigt werden. Jede Unterbrechung bei der Beschaffung von C-Teilen kann zu erheblichen Verzögerungen und Produktionsausfällen führen.

Die Aufrechterhaltung einer konstanten Versorgung mit C-Teilen ist für eine ununterbrochene Produktion in der Luft- und Raumfahrtindustrie unerlässlich. Die Zusammenarbeit mit zuverlässigen und zertifizierten Zulieferern gewährleistet einen stetigen Fluss an wichtigen Komponenten und reduziert das Risiko von

In today's aerospace industry, the seamless operation of supply chains is imperative for success.

C-parts, despite their relatively low cost, are indispensable in aerospace manufacturing. These components include fasteners, washers, bearings, and other essential items necessary for assembly and maintenance. Any disruption in the procurement of C-parts can lead to significant delays and production downtime.

In der heutigen Luft- und Raumfahrtindustrie ist das nahtlose Funktionieren der Lieferketten für den Erfolg un- abdingbar.

Maintaining a consistent supply of C-parts is essential for uninterrupted production in aerospace manufacturing. Partnering with reliable and certified suppliers ensures a steady flow of essential components, reducing the risk of delays and associated costs. A dependable supplier understands the unique needs of the aerospace industry and can adapt to changing requirements efficiently.

The aerospace industry is embracing digital transfor-

Verzögerungen und damit verbundenen Kosten. Ein zuverlässiger Zulieferer kennt die besonderen Bedürfnisse der Luft- und Raumfahrtindustrie und kann sich effizient an veränderte Anforderungen anpassen.

Die Luft- und Raumfahrtindustrie setzt auf die digitale Transformation, um die Prozesse des Lieferkettenmanagements zu optimieren. Die Digitalisierung umfasst die Integration von Technologien wie bewegungsgesteuerten Systemen, Cloud Computing und IoT und bietet neue Möglichkeiten für Effizienz und Innovation.

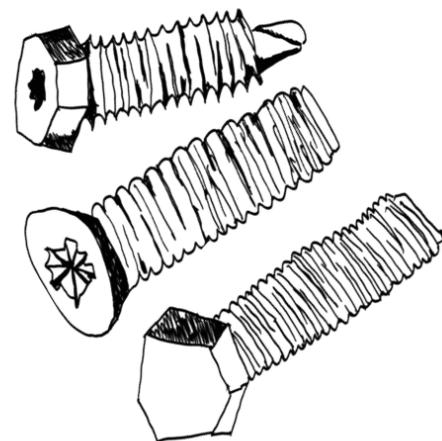
Zu den digitalen Lieferketten- und Logistiklösungen gehören Behälter mit bewegungsgesteuerten Gewichtssensoren, die dafür sorgen, dass bei jeder Entnahme oder Auffüllung die Bestands- und Auftragsinformationen sofort aktualisiert werden, so dass eine transparente Echtzeitan-sicht der Lagerbestände möglich ist. Erreicht der Bestand einen vorher festgelegten Nachbestellungspunkt, greift das System selbstständig ein und löst eine neue Bestellung aus. In einer Zeit, in der Zeit das A und O ist, nutzt das fortschrittliche Lagersystem die neuesten IIoT-Kommunikationsprotokolle und lässt sich nahtlos in die bestehende Infrastruktur integrieren. Der Zugriff auf Echtzeitdaten erfolgt sicher und zuverlässig über eine industrielle Cloud-Verbindung und bietet jederzeit und überall in der Fabrik umfassende Einblicke in die Lagerbestände.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass zur Bewältigung der Herausforderungen in der Lieferkette der Luft- und Raumfahrt ein strategischer Ansatz erforderlich ist, bei dem Zuverlässigkeit, Qualität und Digitalisierung im Vordergrund stehen. Durch die Zusammenarbeit mit zuverlässigen Lieferanten für die Beschaffung von C-Teilen und die Nutzung digitaler Lieferkettenlösungen können Hersteller in der Luft- und Raumfahrtindustrie ihre Effizienz steigern, Risiken minimieren und sich einen Wettbewerbsvorteil in der Branche sichern.

mation to optimize supply chain management processes. Digitalization involves the integration of technologies such as motion-triggered system, cloud computing, and IoT, offering new opportunities for efficiency and innovation.

Digital supply chain and logistics solutions includes bins with motion-triggered weight sensor, ensuring that every pick or refill instantaneously updates stock and order information, offering a real-time, transparent view of stock levels. When stock reaches a predetermined reorder point, the system takes autonomous action, initiating a new order. In an era where time is of the essence, the advanced bin system leverages the latest IIoT communication protocols, seamlessly integrating with the existing infrastructure. Access real-time data securely and reliably through an industrial cloud connection, providing comprehensive insights into stock levels anytime, anywhere within the factory.

In conclusion, navigating the challenges of the aerospace supply chain requires a strategic approach that emphasizes reliability, quality, and digitalization. By partnering with reliable suppliers for C-parts procurement and leveraging digitized supply chain solutions, aerospace manufacturers can enhance efficiency, minimize risks, and maintain a competitive edge in the industry.



Author: TÜV SÜD AG

EU-RICHTLINIE VERPFLICHTET ZU NACHHALTIGKEITSBERICHT

TÜV SÜD ERKLÄRT, WER DIE CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE ZU ERFÜLLEN HAT UND WARUM JETZT ZEIT IST, ZU HANDELN.

EU DIRECTIVE REQUIRES SUSTAINABILITY REPORTING

TÜV SÜD EXPLAINS WHICH COMPANIES ARE SUBJECT TO THE CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE (CSRD) AND WHY NOW IS THE TIME TO ACT.

Die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) verpflichtet als EU-Richtlinie über 15.000 deutsche Unternehmen zur Transparenz in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance. Jedes Unternehmen – auch in der Luftfahrtbranche – sollte jetzt prüfen, ob es früher oder später berichtspflichtig wird.

Wer wird wann nach CSRD berichtspflichtig?

Für das Geschäftsjahr 2025 müssen alle Großunternehmen, die mindestens zwei der folgenden Kriterien überschreiten die CSRD anwenden:

- 250 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- 50 Mio. EUR Umsatzerlöse
- 25 Mio. EUR Bilanzsumme

Kleine und mittlere kapitalmarktorientierte Unternehmen folgen ab 2026, wenn sie mindestens zwei der Kriterien überschreiten:

- 10 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- 900 k EUR Umsatzerlöse
- 450 k EUR Bilanzsumme

Under the EU's CSRD, more than 15,000 German companies are required to embrace environmental, social and governance (ESG) transparency. All companies, including those in the aerospace sector, should promptly review whether they may sooner or later be required to publish regular sustainability reports.

Which companies will become subject to the reporting requirements in accordance with the CSRD, and when?

In fiscal 2025, all large companies exceeding at least two of the criteria below need to apply the CSRD:

- Number of employees: 250
- Net turnover: EUR 50 million
- Balance sheet total: EUR 25 million

Small and medium-sized capital market-oriented companies exceeding at least two of the criteria below will follow in 2026:

- Number of employees: 10
- Net turnover: EUR 900 k
- Balance sheet total: EUR 450 k

SCHRITT FÜR SCHRITT ZUM NACHHALTIGKEITSBERICHT

Organisationen, auf die diese Kriterien zutreffen, sollten jetzt beginnen, sich mit dem komplexen Regelwerk der EU-Richtlinie zu beschäftigen. Die CSRD umfasst einzelne verbindliche Nachhaltigkeitsstandards (ESRS) auf drei Ebenen – sektorenunabhängige, branchenspezifische und KMU Standards. Querschnittstandards, die von allen Unternehmen zu erfüllen sind, werden durch eine Vielzahl von Themenstandards ergänzt. Welche dieser Standards zu erfüllen sind, wird im Rahmen einer sogenannten doppelten Wesentlichkeitsanalyse festgelegt.

Darauf aufbauend entwickeln und implementieren Unternehmen dann ihre Nachhaltigkeitsstrategie und dokumentieren dies in einem Nachhaltigkeitsbericht. Dieser wird abschließend, vor Veröffentlichung, durch einen unabhängigen Dritten geprüft werden.

Der Weg zu einem Nachhaltigkeitsbericht ist weit. Mit dem kostenlosen TÜV SÜD Sustainability Navigator können Unternehmen ihren aktuellen Reifegrad in punkto Nachhaltigkeitsmanagement bestimmen und einen Überblick über die nächsten möglichen Schritte erhalten. Um entsprechendes Knowhow in der Organisation aufzubauen, bietet die TÜV SÜD Akademie außerdem eine Weiterbildungsreihe, die als CSRD-Manager – TÜV abgeschlossen werden kann.

STEP BY STEP TOWARDS SUSTAINABILITY REPORTING

Organisations that meet these criteria should promptly start to address the complex rules of this EU directive. The CSRD comprises individual binding European Sustainability Reporting Standards (ESRS) in three categories – sector-independent, sector-specific and SME standards. "Cross-cutting standards" that must be fulfilled by all companies are complemented by a large number of "topical standards". The standards that need to be fulfilled are determined by a double materiality analysis.

Building thereon, companies then develop and implement their sustainability strategies and document this in their sustainability report. The report is then verified by an independent third party before it is published.

The journey to a sustainability report is a long one. TÜV SÜD Sustainability Navigator is a free tool that allows companies to self-check their readiness level in sustainability management and gain an overview of the next possible steps. To build up the required know-how in the organisation, TÜV SÜD Academy also provides a series of training courses culminating in the qualification of CSRD Manager – TÜV.

www.tuvsud.com/de-de/themen/nachhaltigkeit



LIGHTWEIGHT SOLUTIONS IN-CABIN and CARGO

AIX 2024 | Stand 6A90-B

LET'S SKETCH THE FUTURE!

IMPRESSUM

Hanse-Aerospace e.V.

Hanse-Aerospace
Wirtschaftsdienst GmbH

Gotenstraße 4
20097 Hamburg
Germany

info@hanse-aerospace.net
www.hanse-aerospace.net

hansewidi@hanse-aerospace.net
www.hanse-aerospace.net

Tel.: +49 (0) 40 23 88 208 - 0

Vorstand

Nils Stoll (1. Vorsitzender)
Anja Ohlen
Kolja Schmidt-Teuteberg

Geschäftsführer

Sebastian Corth